



Утверждаю
Директор МКОУ «СОШ №21» ИГОСК
Т.Н.Колотухина
приказ № 69 от 01.09.2022 г.

**Дорожная карта (план) наставника
внедрения школьной системы наставничества педагогических работников
МКОУ «СОШ №21» ИГОСК**

№ п/п	Наименование мероприятий	Сроки	Ответственный исполнитель	Результат, вид документа
1. Нормативно-правовое регулирование внедрения системы наставничества педагогических работников				
1.1	Издание распорядительного акта о формировании школьной системы наставничества педагогических работников (ШСН)	август 2022	Директор	Приказ о формировании ШСН педагогических работников
1.2	Утверждение Положения о системе (целевой модели) наставничества педагогических работников	Август 2022	Директор	Приказ
1.3	Утверждение дорожной карты внедрения ШСН педагогических работников	август 2022	Директор	Приказ
1.4	Разработка и утверждение распорядительных актов образовательных организаций о внедрении системы	сентябрь 2022	Директор, зам по УВР	Приказ

1.5.	Назначение кураторов в системе наставничества	До 15 сентября ежегодно	Зам по УВР	Приказ ОУ
1.6.	Разработка «Положения о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации», Плана мероприятий, Типового положения	До 01 сентября 2022	Зам по УВР	Приказ ОУ
2. Организационная, методическая, экспертно-консультационная, информационная и просветительская поддержка участников внедрения ШСН				
2.1	Проведение семинара для участников внедрения наставничества	По отдельному графику	Директор	Проведение семинаров
2.2	Проведение консультаций с наставниками	В течение всего периода	руководители ШМО	Консультирование
2.3	Подготовка персонализированных программ наставничества	Июль-август ежегодно	Кураторы ОО	Наличие в УО программ
2.4	Формирование и актуализация базы кураторов внедрения ШСН	До 20 сентября ежегодно	Никифорова И.М.	база кураторов
2.5	Популяризация ШСН через информационные ресурсы в сети Интернет, сообщества в социальных сетях,	В течение всего периода	Половинко О.М.,	Наполнение информационных ресурсов актуальной информацией
3. Обеспечение реализации мер по дополнительному профессиональному образованию наставников и кураторов в различных форматах, в том числе с применением дистанционных образовательных технологий				
3.1	Реализация курсовых мероприятий программ повышения педагогического	По плану СКИРО ПК и	Зам по УВР	План-заказ курсовых мероприятий

	мастерства кураторов и наставников, участвующих в реализации целевой модели наставничества	ПРО		
3.2	Участие в вебинарах, семинарах по вопросам организации наставничества в дистанционном и очном форматах	По плану СКИРО ПК и ПРО	Зам по УВР	Информирование
4. Внедрение системы наставничества в общеобразовательных организациях				
4.1	Формирование базы наставляемых в 2022г. (обновление, пополнение ежегодно)	До 15 сентября ежегодно	Зам по УВР	База наставляемых
4.2	Формирование наставнических пар или групп	в течение года	Зам по УВР	Приказ о закреплении наставнических пар
4.3	Организация работы наставнических пар или групп, формирование и реализация индивидуального образовательного маршрута, индивидуальной образовательной траектории.	В соответствии с сроками реализации программ наставничества	Зам по УВР	Реализация программ наставничества
5. Содействие распространению и внедрению лучших наставнических практик				
5.1	Создание специальных рубрик в социальных сетях, на официальном сайте	В течение всего периода	Половинко О.М.,	Поддержка программ наставничества посредством интернет-сайтов и сообществ
5.2	Организация и проведение для молодых специалистов тематических встреч с педагогами-наставниками	По отдельному плану	Зам по УВР	Проведение тематических встреч, листы регистрации
5.3	Представление лучших практик наставничества «Наставничество – путь от	По отдельному плану	руководители ШМО	Опыт работы

	цели к результату» (круглый стол)			
5.4	Публикация лучших практик наставничества на официальном сайте ОО	в течение года	руководители ШМО	Размещение материалов на официальных сайтах
6. Мониторинг и оценка результатов внедрения системы наставничества				
6.1	Организация персонифицированного учета наставников и наставляемых	Сентябрь-декабрь ежегодно	Кураторы ОО	Первичные данные для проведения оценки вовлеченности
6.2	Проведение внутреннего мониторинга по реализации и эффективности программ наставничества	Ежегодно, апрель	Зам по УВР	Аналитические данные предоставляются кураторами ОО по итогам анкетирования
6.3	Анализ результатов мониторинга состояния внедрения и реализации ШСН	Ежегодно, май	Зам по УВР	Аналитические данные