

Согласована  
на педагогическом совете  
протокол № 6 от «20» января 2023 г.

Утверждена  
Директором МКОУ «СОШ №21»  
ИГОСК  
приказ № 4 от «18» января 2023 г.  
Т.Н.Колотухина



**Программа**  
**антирисковых мер по направлению**  
**«Дефицит педагогических кадров»**

**МКОУ «СОШ № 21» ИГОСК**  
**на 2023 – 2024 учебный год**

## Оглавление

Цель и задачи реализации программы .....	3
Показатели и индикаторы цели .....	3
Методы сбора и обработки информации .....	3
Сроки реализации программы .....	3
Меры/мероприятия по достижению цели и задач .....	4
Ожидаемые конечные результаты реализации программы .....	4
Исполнители .....	4

## Цель и задачи реализации программы

**Цель:** уменьшение к концу 2024 года на 25% кадрового дефицита в МКОУ «СОШ №21» ИГОСК за счёт привлечения молодых специалистов и осуществления профессиональной переподготовки учителей школы и заключение договоров на целевое обучение выпускников.

### Задачи:

1. Проанализировать педагогический состав школы для выявления кадрового дефицита, спрогнозировать потребность школы в учителях-предметниках.
2. Составить заявку на получение дополнительного профессионального образования 1 педагога школы.
3. Разработать план профориентационных мероприятий, направленный на работу с обучающимися, ориентированных на получение педагогической профессии.
4. Заключить с СГПИ 1 договор на обучение выпускницы школы для получения педагогического образования

### Показатели и индикаторы цели:

- ✓ Количество вакантных ставок (с указанием предмета);
- ✓ Нагрузка педагогических работников (отдельно по каждому педагогу);
- ✓ Доля педагогических работников пенсионного возраста в общей численности педагогических работников школы;
- ✓ Доля педагогических работников в возрасте до 30 лет в общей численности педагогических работников школы;
- ✓ Количество заключённых договоров о целевом обучении в педагогических вузах, колледжах;

### Методы сбора и обработки информации:

- ✓ Теоретические (анализ документов, продуктов творческой деятельности);
- ✓ Социологические (беседы, анкетирование, тестирование, рейтинг, независимые характеристики (экспертная оценка));
- ✓ Эмпирические (наблюдение, самонаблюдение, эксперимент, изучение педагогического опыта, контрольные работы)
- ✓ Методы математической статистики (статистические методы: регистрация, ранжирование, шкалирование; графические схемы: граф-схемы, графики, сетевое планирование; математические методы: под счёт коэффициентов, заполнение таблиц)

### Сроки реализации программы

1 год – 2023 – 2024 учебный год

## Меры/мероприятия по достижению цели и задач

1. Анализ педагогического состава для выявления кадрового дефицита, прогноза потребностей учителей-предметников.
2. Составление заявки на получение дополнительного профессионального образования педагогов школы.
3. Разработка плана профориентационных мероприятий, направленный на работу с обучающимися, ориентированных на получение педагогической профессии, заключение договоров на целевое обучение.

## Ожидаемые конечные результаты реализации программы

1. Уменьшение к концу 2024 года дефицита педагогических кадров на 25% (в частности учителей русского языка, английского языка, истории, математики, информатики) за счёт привлечения молодых специалистов, переподготовки учителей школы.
2. Заключение в 2023 году 1 целевого договора на обучение по педагогическим специальностям с выпускниками школы.

## Исполнители

- ✓ Директор школы
- ✓ Заместители директора по учебно-воспитательной работе, по воспитательной работе
- ✓ Педагогические работники (учителя)

Дорожная карта реализации Программы антирисковых мер.

	Мероприятие	Сроки реализации	Ответственные	Участники
1.	Анализ педагогического состава школы, с указанием количества преподаваемых часов	Март 2023	Заместитель директора по УВР	Заместитель директора по УВР
2.	Составление предварительной нагрузки на 2023-2024 учебный год	Май 2023	Заместитель директора по УР	Учителя, руководители ШМО
3.	Составление справки о потребности в педагогических кадрах на 2023-2024 учебный год	Май 2023	Директор школы, заместитель директора по учебной работе	Педагогические работники, руководители ШМО
4.	Составление плана-графика повышения квалификации педагогических работников	Январь 2023	Заместитель директора	Заместитель директора по УВР
5	Проведение беседы с выпускниками и их родителями о целевом обучении в	март декабрь 2023	Директор, классные руководители.	, учащиеся 9, 11 классов и их родители.

	Педагогических вузах			
6.	Участие в открытых онлайн уроках «Шоупрофессий»	По графику мероприятий Март-апрель 2023года	Заместитель директора по УВР,заместитель директора по ВР,классные руководители	заместитель директора по УВР, классные руководители,обучающиеся 8-11 классов
9.	Организация посещений открытых уроков обучающимся 10-11 классов открытых уроков опытных учителей	Октябрь-декабрь 2023	Заместитель директорапоУВР	Учителя-предметники,заместитель директора,обучающиеся 10-11классов
10.	Проведение классных профориентационных часов для обучающихся10-11 классов	По графику, март-декабрь 2023	заместитель директора по УВР,классные руководители 9-11 классов	заместитель директора по УВР,классные руководители 9-11 классов, обучающиеся 9-11 классов
11.	Организация Дней самоуправления	Октябрь2023	заместитель директора по УВР,классные руководители 10-11классов	заместитель директора по УВР,классные руководители 10-11классов, учителя-предметники,обучающиеся10-11классов
12.	Организация курсов переподготовки педагогических кадров	Май-декабрь 2023	Заместитель директорапоУВР	Заместитель директора по УВР,педагогическиеработник и